



اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران معاونت بررسی‌های اقتصادی

ازدیاد جمعیت یا تلاش برای شکوفایی پتانسیل جامعه



شاخص جهانی پویایی اجتماعی متمرکز بر بررسی عملکرد آن دسته از سیاست‌ها، شیوه‌ها و نهادهایی است که شانس میزان تحقق پتانسیل‌های افراد یک جامعه را فارغ از پیشینه اقتصادی-اجتماعی آنها را تعیین و بررسی می‌کند. اکثر اقتصادها از فراهم کردن شرایط عادلانه برای شکوفا شدن پتانسیل همه شهروندان خود، ناتوان هستند. شانس موفقیت هر فرد در زندگی به طور نامتناسبی تحت تأثیر وضعیت اقتصادی-اجتماعی آنها در بدو تولد بوده که در نهایت منجر به شکل‌گیری اقتصاد و جوامعی می‌شود که اغلب به جای تلاش برای کاهش نابرابری‌های تاریخی، فقط در حال ازدیاد جمعیت هستند. شاخص پویایی اجتماعی از ده رکن مستقل تشکیل و تحت ۵ محور سلامت، آموزش، دسترسی به تکنولوژی، فرصت‌های شغلی عادلانه، حمایت اجتماعی و نهادهای فراگیر، طبقه‌بندی شده است.

تهیه شده توسط مسارجی‌نژاد

بهمن ماه ۱۳۹۸



مقدمه

جهانی‌سازی و چهارمین انقلاب صنعتی، با بالا بردن سطح زندگی میلیاردها انسان و از بین بردن فقر، فواید زیادی را برای جامعه به بار آورده است اما، در عین حال نابرابری‌ها را در جوامع تشدید کرده است. نابرابری حتی در کشورهایی که رشد سریعی را تجربه کرده‌اند، رو به افزایش است. از جمله عواقب اجتماعی و اقتصادی نابرابری می‌توان به احساس رو به رشد بی‌عدالتی، بی‌ثباتی اقتصاد، از دست رفتن هویت و عزت، تضعیف ساختار اجتماعی، از بین رفتن اعتماد به نهادها، عدم رضایت از روندهای سیاسی و از بین رفتن قراردادهای اجتماعی اشاره کرد. تلاش هماهنگ برای ایجاد مسیرهای جدید به سمت پویایی اجتماعی و اقتصادی و اطمینان از برخورداری همه از فرصت‌های عادلانه برای موفقیت، از جمله واکنش‌های لازم برای مقابله با پیامدهای فوق، خواهد بود.

مجمع جهانی اقتصاد، گزارش جهانی شاخص پویایی اجتماعی ۲۰۲۰ را ارائه کرده تا ارزیابی مورد نیاز از وضعیت فعلی مسیرهای پویایی اجتماعی در سراسر جهان را ارائه دهد. به طور سنتی، پویایی اجتماعی در بین نسل‌ها سنجیده می‌شود و از این حیث این شاخص، تنها اثر اقدامات صورت گرفته طی دهه‌های گذشته را ارزیابی می‌کند. شاخص جهانی پویایی اجتماعی متمرکز بر آن دسته از سیاست‌ها، شیوه‌ها و نهادهایی است که به طور جمعی تعیین می‌کنند که تا چه اندازه افراد جامعه شانس عادلانه‌ای برای تحقق پتانسیل‌های خود فارغ از پیشینه اقتصادی- اجتماعی، ریشه والدینشان یا جایی که متولد شده‌اند، دارند. گزارش شاخص جهانی پویایی اجتماعی ۲۰۲۰ همزمان با پنجاهمین سالگرد نشست سالانه مجمع جهانی اقتصاد با موضوع "دینفعان جهانی پایدار و فراگیر" و آغاز یک دهه پیشگام به سمت اهداف توسعه پایدار و برنامه توسعه ۲۰۳۰، تهیه شده است. نتایج مقدماتی این گزارش نشان می‌دهد که به طور متوسط، اکثر اقتصادها از فراهم کردن شرایط عادلانه برای شکوفایی پتانسیل همه شهروندان خود ناتوان هستند. شانس موفقیت هر فرد در زندگی به طور نامتناسبی تحت تأثیر وضعیت اقتصادی- اجتماعی آنها در بدو تولد بوده که در نهایت منجر به شکل‌گیری اقتصاد و جوامعی می‌شود که اغلب به جای تلاش برای کاهش نابرابری‌های تاریخی، فقط تولید مثل می‌کنند.

شعار جدید دهه جدید "شفافیت بیشتر از گذشته هم برای افرادی که دارای فرصت هستند و هم برای افرادی که فاقد این فرصت هستند"، برای پیشرفت در مسیرهای پویایی اجتماعی است. در مجمع جهانی اقتصاد برای شکل دادن به آینده اقتصاد جدید و جامعه، بیش از ۲۰۰ رهبر از حوزه‌های بازارکار، دولت و جامعه مدنی با هم همکاری می‌کنند تا درک خود را از موضوعات پیچیده ارتقاء داده، استانداردهای جدید را تعریف و فعالیت‌های مشترک برای تغییرات سیستمی در سه حوزه رشد و رقابت؛ آموزش، مهارت و شغل؛ برابری و شمول؛ که پویایی اجتماعی را تحت تأثیر قرار می‌دهد، عملیاتی نمایند.

گزارش جهانی پویایی اجتماعی ۲۰۲۰ به منظور کمک به سیاست‌گذاران، رهبران کسب‌وکار و سایر دینفعان در شکل‌گیری استراتژی‌های اقتصادی - اجتماعی خود در دوره چهارم انقلاب صنعتی، طراحی شده است.



➤ مدل شاخص پویایی اجتماعی

پویایی اجتماعی پایین، هم علت و هم معلول افزایش نابرابری‌ها بوده و عواقب نامطلوبی برای انسجام اجتماعی و رشد فراگیر دارد. کارشناسان برجسته در زمینه پویایی اجتماعی خاطرنشان می‌کنند که ماهیت چرخه‌ای رابطه علت و معلولی فوق، عواقب گسترده‌ای برای نسل‌های آینده دارد زیرا نتایج امروز فرصت‌های فردا را شکل می‌دهد.

اصول اصلی شاخص پویایی اجتماعی، تمرکز روی محرک‌های پویایی اجتماعی نسبی است. شاخص جهانی پویایی اجتماعی پیشرفت در پویایی اجتماعی را براساس "فاکتورهای تبدیل" و عوامل ایجاد کننده پویایی اجتماعی به جای نتایج بین نسلی مشخص می‌کند. این آخرین نظریه و شواهد را در مورد عواملی که در حال حاضر بر پویایی اجتماعی آینده در اقتصاد و جوامع تأثیر می‌گذارند، اعمال می‌کند. این شاخص می‌تواند مقایسه‌های مؤثر را در سراسر مناطق و همچنین تمامی نسل‌ها ایجاد کند. این شاخص، شاخص ترکیبی آینده نگارانه محسوب می‌شود زیرا می‌تواند به عنوان پایه‌ای برای تجزیه و تحلیل سری‌های زمانی برای پایش و ردیابی میزان پیشرفت اقتصادها و شناسایی سیاست‌های اولویت‌دار استفاده شود. بر این اساس، این شاخص در قالب ۱۰ رکن مستقل و مجزا سازماندهی شده که می‌توان آنها را در ۵ محور تعیین کننده پویایی اجتماعی تقسیم‌بندی کرد (شکل ۱).

شکل ۱. ارکان شاخص پویایی اجتماعی





➤ رکن اول: سلامت

رکن سلامتی میزان توانایی کشورها در ارائه خدمات بهداشتی با کیفیت بالا به جمعیت خود را اندازه گیری می کند. در کشورها، دسترسی به خدمات بهداشتی می تواند بسیار متفاوت باشد و نابرابری های موجود در حوزه سلامت می توانند تأثیر مستقیمی بر توانایی دستیابی به شغل داشته باشند. همچنین این نابرابری ها را می توان شاهدهی برای تفاوت در امید به زندگی سالم بین ۵ گروه درآمدی مختلف تلقی کرد. به عنوان مثال، در ایالات متحده آمریکا، شکاف امید به زندگی بین ۱ درصد از ثروتمندترین و ۱ درصد از فقیرترین افراد برای آقایان تقریباً ۱۵ سال و برای زنان ۱۰ سال، است. همچنین علیرغم وجود شبکه گسترده در زمینه تأمین اجتماعی در فرانسه، این کشور اختلافات مشابهی را با ۱۳ سال شکاف بین امید به زندگی بین پنج درصد از ثروتمندترین و ۵ درصد از پایین ترین طبقه درآمدی، تجربه می کند. بر اساس اطلاعات سازمان همکاری و توسعه اقتصادی (OECD)، در سراسر اتحادیه اروپا، میانگین شکاف امید به زندگی بین افراد با سطح تحصیلات پایین و افراد دارای سطح بالای تحصیلات، به طور متوسط شش سال است. بسیاری از اقتصاددانان حوزه سلامت بر این باورند که دسترسی به مراقبت های بهداشتی با کیفیت بالا تنها دلیل شکاف سلامتی و ثروت نیست. یکی از این دلایل در حال افزایش همان چیزی است که آن کیس از آن به عنوان "مرگ ناامیدی" یاد کرده است. بسیاری از این عوامل، مربوط به سلامت روان، خودکشی و یا اعتیاد به مواد مخدر است. بیماری های مزمن در دوران جوانی می توانند تأثیر تعیین کننده ای بر نتایج اجتماعی و اقتصادی داشته باشند. برای هر بیمار مزمن در سن ۱۶ سالگی، احتمال حضور سودمند در اشتغال ۵ درصد کاهش می یابد. مراقبت های بهداشتی با کیفیت پایین به طور نامتناسبی بر محرومان تأثیر می گذارد و تأثیر مادام العمری بر افت توانایی افراد برای دستیابی به پویایی اجتماعی دارد.

در این رکن، شاخص های نرخ باروری در نوجوانان در گروه سنی بین ۱۵ تا ۱۹ ساله، سوء تغذیه در بین جوانان و نوجوانان (کم وزنی یا چاقی) و معیار امید به زندگی سالم (تعدیل شده بر حسب نابرابری) در نظر گرفته شده است.

¹ Ann Case



➤ رکن دوم تا چهارم: آموزش (دسترسی، کیفیت، برابری و یادگیری مادام‌العمر)

این سه رکن، توانایی کشورها برای دسترسی به آموزش را اندازه‌گیری می‌کنند و اطمینان حاصل می‌کنند که آموزش و تحصیل با کیفیت بالا در طول زندگی همه شهروندان بدون توجه به پیشینه اقتصادی و اجتماعی آنها فراهم شده است. استراتژی‌های آموزش و توسعه سرمایه انسانی عموماً فاکتورهای اصلی در جهت پویایی اجتماعی در نظر گرفته شده‌اند. دولت‌ها باید استراتژی‌های توسعه سرمایه انسانی را با هدف رفع مشکلات ساختاری چندگانه (مانند بودجه ناکافی مدارس در مناطق فقیرنشین، کیفیت پایین تدریس، نسبت بالای تعداد معلمان به تعداد دانش‌آموزان و غیره) دنبال کنند. در حال حاضر، باتوجه به تحولات سریع فناوری، بسیار مهم است که توسعه سرمایه انسانی یک تلاش مادام‌العمر باشد. از آنجا که مشاغل دارای مهارت کم و متوسط بیشترین تأثیر را در تغییرات فناوری و تمایل به ماشینی‌سازی شدن دارند، برای اقتصادها بسیار مهم است که به روش‌های ارائه و ایجاد انگیزه یادگیری در طول زندگی نگاه کنند. هزینه‌های آموزش و تحصیل توسط دولت‌ها به شدت با پویایی آموزشی بین نسلی مرتبط است. سرمایه‌گذاری کمتر از حد در دسترسی و کیفیت سیستم‌های آموزش منجر به پیامدهای مادام‌العمری در کاهش توانایی افراد در دستیابی به تحرک اجتماعی می‌شود. رکن دسترسی به آموزش شامل شاخص‌های میزان ثبت نام کودکان در مقطع پیش دبستانی، درصد نوجوانان و جوانانی که تحصیل نمی‌کنند، اشتغال و آموزش، کیفیت آموزش حرفه‌ای، درصد کودکانی که تحصیل نمی‌کنند و معیار تعدیل نابرابری سال‌های مورد انتظار مدرسه است. در رکن کیفیت و برابری آموزش، شاخص‌های درصد کودکان زیر ۱۰ سال با حداقل مهارت، نسبت دانش‌آموز به معلم در پیش‌دبستانی و آموزش ابتدایی و راهنمایی قرار دارد. علاوه بر این، شاخص‌هایی در مورد تنوع اجتماعی در مدارس، فقدان مطالب آموزشی در بین کودکان محروم و کیفیت آموزش از طریق اقدامات حاصل از یادگیری هماهنگ که توسط بانک جهانی اندازه‌گیری می‌شود، آورده شده است. همچنین از طریق اقدامات مربوط به میزان آموزش کارکنان، در دسترس بودن آموزش برای افراد بیکار و درصد شرکت‌هایی که آموزش رسمی دارند، کیفیت و دسترسی به یادگیری مادام‌العمر مورد بررسی قرار گرفته است.

➤ رکن پنجم: دسترسی به تکنولوژی

این رکن سطح دسترسی و پذیرش تکنولوژی را در بین مردم اندازه‌گیری می‌کند. دسترسی به تکنولوژی با ارائه اطلاعاتی به همگان بدون توجه به پیشینه اقتصادی و اجتماعی خود، می‌تواند به عنوان یک عامل افزایش تعادل، عمل کند. تکنولوژی این توانایی را دارد که از چنین تمایزهایی چشم‌پوشی کند و دسترسی نامحدود به دانش را فراهم کند. ظهور یادگیری آنلاین موانع دسترسی به منابع یادگیری را کاهش داده و در کنار ساختار رسمی تحصیل، در فراهم کردن دسترسی به یادگیری مادام‌العمر نقش مهمی دارد. در این رکن شاخص‌های سهم کاربران اینترنت از کل جمعیت، کیفیت و نفوذ اینترنت ثابت و پهنای باند آن، دسترسی به برق در مناطق روستایی و سهم مدرسی که امکان دسترسی به اینترنت را به دانش‌آموزان خود می‌دهند، در نظر گرفته شده است.



رکن ششم تا هشتم: فرصت‌های شغلی عادلانه

سه رکن فرصت‌های شغلی، دستمزد عادلانه و شرایط شغلی، توانایی اقتصادها را برای دستیابی به فرصت‌های برابر شغلی، اطمینان از وجود شرایط شغلی خوب و ایجاد دستمزد عادلانه برای شهروندان خود، صرف نظر از سطح تحصیلات و پیش‌زمینه اقتصادی و اجتماعی آنها، اندازه‌گیری می‌کند.

علی‌رغم اینکه پیامدهای پویایی اجتماعی به شدت به آموزش وابسته است اما به‌طور مستقیم با عوامل بازار کار نیز مرتبط می‌باشد. درآمدزایی نیازمند تبدیل شدن مهارت‌ها به درآمد پویاست و این فرآیند تبدیل باید متناسب با بازار کار باشد. به عنوان مثال، در تعدادی از کشورهای آفریقا، خاورمیانه و آمریکای لاتین، پویایی درآمد به دلیل موانع بازار کار، کندتر از پویایی تحصیل و آموزش است.

در رکن فرصت‌های شغلی، شاخص‌های میزان بیکاری کارگران دارای تحصیلات ابتدایی، متوسط و پیشرفته و همچنین میزان بیکاری در مناطق روستایی، نسبت مشارکت زنان در بازار کار و سهم کارگران شاغلی که در معرض آسیب قرار دارند، در نظر گرفته شده است.

در رکن دستمزدهای عادلانه، شاخص‌های میزان دستمزدهای پایین در بین کارگران، سهم درآمد نیروی کار، متوسط درآمد ۴۰ درصد از افرادی که پایین‌ترین درآمد را دریافت می‌کنند، نسبت درآمد ۴۰ درصد از افراد با پایین‌ترین سطح درآمد به ۱۰ درصد از افراد با بالاترین سطح درآمد و نسبت درآمد ۵۰ درصد از افراد با کمترین سطح درآمد به ۵۰ درصد از افراد با بالاترین سطح درآمد، مورد بررسی قرار می‌گیرد.

در نهایت، در رکن شرایط شغلی، سطح حقوق کارگران، سهم افرادی که بر اساس مذاکره و چانه‌زنی مشغول به کار شده‌اند، میزان شایسته سالاری در کار، تعامل بین کارفرما و کارگر و همچنین سهم کارگرانی که بیش از ۴۸ ساعت در هفته کار می‌کنند، در نظر گرفته شده است.

رکن نهم و دهم: حمایت اجتماعی و نهادهای فراگیر

این دو رکن، توانایی اقتصادها در تامین حمایت اجتماعی، نهادهای فراگیر و خدمات عمومی کارآمد به جامعه خود را اندازه می‌گیرند. شواهد نشان می‌دهد که با تغییر در نیازهای مهارتی، نوسانات شغلی افزایش می‌یابد و ممکن است دفعات نیاز به تغییر شغل در حرفه شخص را افزایش دهد. مکانیسم‌های تاب‌آوری اجتماعی که در این رکن‌ها اندازه‌گیری می‌شوند برای کمک به انتقال از یک شغل به شغل دیگر بسیار مهم هستند. آنها زمین بازی را بین کسانی که درآمدشان قابلیت ارتقاء زیادی دارد و کسانی که زندگی آنها ممکن است به شدت تحت تأثیر تغییر شرایط باشد، سطح‌بندی می‌کنند. حمایت اجتماعی در کنار نهادهای عادلانه و کارآمد می‌تواند میزان تأثیر گذارهای شغلی بر زندگی افراد را کاهش دهد.

رکن حمایت اجتماعی، شامل شاخص‌های پوشش موثر حمایت اجتماعی، میزان کفایت حداقل درآمد تضمین شده، میزان هزینه‌های حمایت اجتماعی به عنوان سهمی از تولید ناخالص داخلی و کیفیت امنیت اجتماعی است.



رکن نهادهای فراگیر نیز شامل سنجش میزان فراگیر بودن نهادها، دولت و کارآیی خدمات عمومی، ثبات سیاسی و جلوگیری از خشونت و همچنین بروز فساد است.

❖ یافته‌های کلیدی

گزارش شاخص جهانی پویایی اجتماعی منتشر شده توسط مجمع جهانی اقتصاد، ارزیابی جامع و کاملی از ۸۲ اقتصاد جهان را با توجه به عملکرد آنها در پنج بعد اصلی تحرک اجتماعی توزیع شده در بیش از ۱۰ رکن، ارائه می‌دهد. اقتصادهایی که دارای پویایی اجتماعی بیشتری هستند، فرصت‌های مشترک برابری را بدون در نظر گرفتن پیشینه اقتصادی-اجتماعی، موقعیت جغرافیایی و جنسیت، فراهم می‌کنند. بین نابرابری درآمدی یک کشور و امتیاز پویایی اجتماعی آن، رابطه مستقیم و خطی وجود دارد. پویایی اجتماعی پایین باعث بوجود آمدن نابرابری‌های تاریخی و درآمدی بالاتر می‌شود و در نتیجه منجر به بدتر شدن پویایی اجتماعی می‌گردد. تقویت پویایی اجتماعی می‌تواند این دور باطل را به چرخه فضیلت تبدیل کند و منافع مثبتی در جهت رشد اقتصادی گسترده‌تر داشته باشد.

شاخص جهانی پویایی اجتماعی، سیاست‌گذاران را به ابزاری برای شناسایی زمینه‌های بهبود پویایی اجتماعی و ترویج فرصت‌های مشترک برای کل شهروندان خود به همان اندازه، صرف نظر از اینکه در کدام مرحله توسعه قرار دارند، مجهز می‌کند. این شاخص در آمریکا از طریق معیارهای نوآورانه‌ای که با همکاری بین مجمع جهانی اقتصاد و سه بنگاه بخش خصوصی که مجموعه‌ای از داده‌های منحصر به فرد را در اختیار دارند و بینش جدیدی در مورد توزیع منافع و مضرات در کل جامعه ارائه می‌دهند، ایجاد شده است.

یافته‌های کلیدی عبارتند از:

➤ نیاز به حرکتی جهانی برای مقابله با نابرابری از طریق برنامه جدید پویایی اجتماعی است.

شاخص جهانی پویایی اجتماعی نشان می‌دهد که اقتصادهای معدودی از شرایط مناسب برای تقویت پویایی اجتماعی برخوردار هستند و به همین دلیل نابرابری درآمدی افزایش یافته است. به‌طور متوسط، در میان اقتصادهای مهم توسعه‌یافته و در حال توسعه، درآمد ۱۰ درصد از افرادی که بیشترین درآمد را دریافت می‌کنند حدود ۳٫۵ برابر ۴۰ درصد از افرادی است که دارای پایین‌ترین سطح درآمد هستند.

➤ کشورهای اسکاندیناوی، فنلاند، ایسلند و بخش‌هایی از اروپا عملکرد بهتری در شاخص پویایی

اجتماعی نسبت به سایر نقاط جهان دارند^۱ اقتصادهای اسکاندیناوی از جمله کشورهای فنلاند، سوئد، نروژ و ایسلند کشورهایی هستند که بیشترین فرصت برابر را برای جمعیت خود فراهم می‌کنند. در میان ۸۲ کشور مورد بررسی در این شاخص، آلمان در رتبه ۱۱، فرانسه در رتبه ۱۲، کانادا در رتبه ۱۴، ژاپن در رتبه ۱۵، استرالیا در رتبه

^۱ ایران در فهرست کشورهای بررسی شده در گزارش شاخص پویایی اجتماعی قرار ندارد.



۱۶، انگلستان در رتبه ۲۱، آمریکا در رتبه ۲۷، روسیه در رتبه ۳۹، چین در رتبه ۴۵، عربستان در رتبه ۵۲، ترکیه در رتبه ۶۴، مکزیک در رتبه ۵۸، هند در رتبه ۷۶ و آفریقای جنوبی در رتبه ۷۷ قرار دارند.

➤ **دستمزدهای پایین، عدم حمایت اجتماعی و سیستم‌های ضعیف یادگیری، بزرگترین چالش‌ها در سطح جهان هستند.** اغلب کشورها از منظر ۳ بعد مهم، تحت فشار هستند. میانگین امتیاز جهانی رکن درآمدهای عادلانه، ۵۲٫۵ از ۱۰۰ است که پایین‌ترین میانگین در میان رکن‌های شاخص پویایی اجتماعی محسوب می‌شود. با این نتایج، عملکرد ضعیف در توزیع دستمزدهای پایین مشخص می‌گردد. میانگین امتیاز جهانی رکن حمایت اجتماعی، ۵۸٫۲ از ۱۰۰ است، که نواقص در پوشش و بودجه محدود سازوکارهای تأمین اجتماعی را در کلیه کشورهایی که در رتبه بندی قرار دارند، برجسته می‌کند. میانگین امتیاز جهانی رکن یادگیری مادام‌العمر، ۵۷ از ۱۰۰ است که براساس درصد نسبتاً کمی از بنگاه‌هایی که آموزش رسمی دارند و دسترسی ضعیف کارگران بیکار به آموزش، تعیین شده است.

➤ **بازده اقتصادی و اجتماعی حاصل از سرمایه‌گذاری در ترکیب مناسب از عوامل پویایی اجتماعی قابل توجه است.** اگر کشورهایی که در این گزارش قرار دارند هر یک امتیاز شاخص پویایی اجتماعی خود را ۱۰ واحد امتیاز افزایش دهند، علاوه بر اینکه این کار باعث گسترده‌تر شدن فواید انسجام اجتماعی خواهد شد، منجر به رشد اضافی تولید ناخالص داخلی به میزان ۴٫۴۱ درصد تا سال ۲۰۳۰ نیز خواهد گردید

تلاش‌های فعالانه دولت و کسب‌کارها می‌تواند باعث تقویت توان اقتصادها در زمینه پویایی اجتماعی شود و این اطمینان را حاصل کند که هر کودک، جوان و بزرگسال، دلیلی برای امید و باور به آینده‌ای بهتر را داراست. کشورهایی که به الگوی "سرمایه‌داری ذینفعان" پایبند هستند، تمایل به عملکرد بهتری نسبت به کشورهایی دارند که تمرکز آنها بر "حداکثر ارزش سهام‌دار" یا "سرمایه‌داری دولتی" است.

➤ **الگوی تأمین مالی جدیدی برای پویایی اجتماعی از طریق مالیات لازم است که باید با ترکیب جدیدی از هزینه و رویکردهای متناسب تکمیل شود.** بسیاری از سیاست‌های طراحی شده برای پرداختن به پویایی اجتماعی، هم به منابع عمومی اضافی، و هم از طریق مالیات و نیز ترکیب متفاوت از هزینه‌های عمومی برای تقویت محرک‌های اصلی پویایی اجتماعی، نیاز دارند. سیاست مالی می‌تواند با طراحی دقیق چگونگی تخصیص منابع به گروه‌های مختلف، مناطق جغرافیایی و انواع هزینه‌ها، تأثیر توزیع مجدد را به حداکثر برساند. استمرار بهبود وضعیت مالیات بر درآمد اشخاص و سیاست‌هایی که به انباشت ثروت می‌پردازند و به طور گسترده‌ای باعث ایجاد تعادل در منابع مالیاتی می‌شوند، تقویت حمایت از پویایی اجتماعی را در پی خواهند داشت.



➤ **بهبود دسترسی به فرصت‌های تحصیل و آموزش در طول زندگی یک فرد عاملی مهم برای همه اقتصادها به شمار می‌رود.** تحصیل و آموزش ابزاری قدرتمند برای ایجاد برابری در دسترسی به فرصت‌ها است. تضمین اینکه افراد از فرصت‌های برابری برای دسترسی به بهترین مدارس برخوردار باشند، برای احیای پویایی اجتماعی ضروری است. علاوه بر لزوم تمرکز بر در دسترس بودن، کیفیت و توزیع برنامه‌های آموزشی برای جامعه هدف کودکان و نوجوانان محروم، نیاز فوری به تدوین و اجرای یک برنامه کاملاً جدید پیرامون ارتقاء و تأمین اعتبار توسعه مهارت‌ها در بین کلیه کارگران به دلیل اختلال فناوری در مشاغل و مهارت‌ها نیز وجود دارد.

➤ **تنظیم قرارداد جدید اجتماعی که حمایت اجتماعی کافی از قراردادهای اشتغال تمام وقت را در اختیار داشته باشد، اهمیت دارد.** علاوه بر خود اشتغالی موجود، همزمان با جهانی و دیجیتالی شدن، تغییر اشکال کار همچنان ادامه داشته و کارگران و کارفرمایان وارد روابط کاری منعطف‌تر می‌شوند. یک دستور کار جدید با هدف ایجاد حمایت‌های همه جانبه و حمایت از همه افراد صرف نظر از وضعیت شغلی آنها در بازار کار ضروری است.

➤ **کسب و کارها به عنوان ذینفعان اصلی، باید در تلاش برای پویایی اجتماعی کارکنان خود، کارگران در زنجیره ارزش و به‌طور گسترده‌تر در جامعه، باشند.** بنگاه‌ها می‌توانند با مجموعه‌ای از اولویت‌های بهم پیوسته، همچون تمرکز بر ترویج فرهنگ شایسته‌سالاری در استخدام، مشارکت فعال در برنامه‌های آموزش فنی و حرفه‌ای، ارائه برنامه‌های درسی به موقع و جامع برای برنامه‌ریزی مجدد و کارآمد برای کارکنان و پرداخت دستمزد عادلانه‌ای که به کشاوران اجازه می‌دهد نیازهای اساسی خود را برآورده کنند، در بهبود تحرک اجتماعی نقش داشته باشند.

➤ **ترکیبی از تغییر فناوری، روندهای اقتصادی و تقاضای استعداد، در حال تغییر نتایج نابرابری درآمد در صنایع مختلف است.** معیارهای داده‌های شرکت¹ ADP نشان می‌دهد که کارگران متناسب با صنعتی که در آن مشغول به کار هستند با نابرابری‌هایی مواجه می‌شوند. صنعت رسانه، سرگرمی و اطلاعات، نابرابرترین صنعت در ایالات متحده امریکاست. همچنین صنعت خدمات مالی² به طور مشابه نابرابر است، اما در دوره بین سال‌های ۲۰۱۴ تا ۲۰۱۸ شاهد کاهش این نابرابری‌ها بوده است. در مقابل، صنعت رسانه، سرگرمی و

¹ Automatic Data Processing

² The Media, Entertainment and Information (MEI)

³ Financial Services (FS)



اطلاعات و صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات^۱ بین سال‌های ۲۰۱۴ و ۲۰۱۸ نابرابری‌های فزاینده‌ای را شاهد بوده‌اند.

➤ شبکه‌های ارتباطی حرفه‌ای که محرک ضمنی پویایی اجتماعی هستند، تحت تأثیر جغرافیا و پیشینه اجتماعی و اقتصادی قرار دارند. داده‌های LinkedIn نشان می‌دهد که افراد در مناطق روستایی ایالات متحده آمریکا، همانند کسانی که در خانواده‌های کم درآمد بزرگ شده‌اند، با شبکه‌های ارتباطی حرفه‌ای محدودتری روبرو هستند. متنوع‌ترین شبکه اجتماعی در ایالات متحده آمریکا در شهر واشنگتن ایالت کلمبیا، واقع شده است. پس از واشنگتن، شهرهای ماساچوست، نیویورک، کانکتیکات، نیوجرسی و کالیفرنیا قرار دارند.

➤ جغرافیای پویایی اجتماعی تا حدودی توسط حرفه افراد مشخص می‌شود. معیارهای داده‌های شرکت Burning Glass نشان می‌دهد که متخصصان مختلفی که در مشاغل متنوع در حال کار هستند کم و بیش در مناطق جغرافیایی خاص ریشه دارند. حرفه‌های پردرآمد و ماهر به احتمال زیاد ارزش خود را در نقاط مختلف حفظ می‌کنند. به متخصصانی مانند مدیر اجرایی، دندانپزشکان، دانشمندان علوم کامپیوتر و مدیران منابع انسانی در نقاط مختلف ایالات متحده آمریکا، دستمزد مشابه (بالایی) پرداخت می‌شود. از طرف دیگر، قاضیان و دبیران، معلمان تخصصی، کارگران حمل و نقل و مهندسان کشاورزی با دورنمای نابرابر بیشتری در سراسر ایالات متحده آمریکا روبرو هستند.

¹ Information and Communication Technologies (ICT)