



گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان تهران

شماره نشست	تاریخ جلسه	ساعت شروع	ساعت خاتمه	محل نشست: سالن اجتماعات طبقه هشتم ساختمان مرکزی اتاق
۱۰۷	۱۴۰۳/۱۱/۳۰	۱۰:۳۰	۱۲:۳۰	بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران

عناوین دستور جلسات

عنوان پیش از دستور:

۱. خبر و اطلاع رسانی
۲. امورات شورا
۳. سایر موارد

عنوان دستور جلسه:

۱. بررسی نظام مسائل و مشکلات مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی

عنوان خارج از دستور:

- ۱.



فرم صورتجلسه و مصوبات یکصد و هفتمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان تهران
(پیوست شماره ۲) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی

الف - دولت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	محمدصادق معتمدیان	استاندار (رئیس شورای استانی)	حاضر	
۲	محمدرضا گلدانی	رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	حاضر	
۳	مهندس محمود سیجانی	رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان	حاضر	
۴	دکتر جبرئیل برادری	رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان	حاضر	
۵	داود طبرسا	مدیر کل امور اقتصادی و دارایی استان	حاضر	
۶	بهزاد سام دلیری	مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	حاضر	
۷	علیرضا هدایتی	دبیر کمیسیون هماهنگی بانک‌های استان	حاضر	

ب - مجلس شورای اسلامی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	سید علی یزدی خواه	نماینده محترم مجلس شورای اسلامی	حاضر	
۲	پیمان فلسفی	نماینده محترم مجلس شورای اسلامی	حاضر	
۳	شاهرخ رامین	نماینده محترم مجلس شورای اسلامی	حاضر	

ج - قوه قضائیه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	علی القاصی مهر	رئیس کل دادگستری استان (یا معاون)	حاضر	
۲	علی صالحی	دادستان مرکز استان	حاضر	

د - شهرداری و شوراهای

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	علیرضا زاکانی	شهردار مرکز استان	حاضر	
۲	مهدی چمران	رئیس شورای اسلامی استان	حاضر	

ه - تعاونی و خصوصی



(رؤسای اتاق ها)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	دکتر محمود نجفی عرب	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مرکز استان (دبیر و سخنگوی شورای استان)	حاضر	
۲	علی رضا دوست	رئیس اتاق تعاون مرکز استان	حاضر	
۳	حمیدرضا رستگار	رئیس اتاق اصناف مرکز استان	حاضر	

(مدیران عامل یا رؤسای هیأت مدیره شرکت های برتر خصوصی و تعاونی یا رؤسای تشکل های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	فرهاد آگاهی	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و رئیس فدراسیون واردات ایران	حاضر	
۲	احمدرضا فرشچیان	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و رئیس انجمن واردکنندگان فرآورده های غذایی و آشامیدنی ایران	حاضر	
۳	رامین خسرو خاور	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و رئیس انجمن مهندسين پليمر و شيمي ايران	حاضر	
۴	آرمان خالقی	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و عضو هیئت مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت ایران	حاضر	
۵	محمدرضا غفراللهی	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران	حاضر	
۶	رامین گوران	عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران	حاضر	
۷	حمید قاسمی امیر	نایب رئیس ومعاون اقتصادی و امور بین الملل اتاق تعاون استان تهران	حاضر	
۸	محمد رضا مرتضوی	رئیس کانون انجمن های صنایع غذایی ایران	حاضر	
۹	محمد عرب	رئیس جامعه مدیران و متخصصین صنعت کفش ایران	حاضر	
۱۰	صدرالدین نیاورانی	نایب رئیس اتحادیه ملی محصولات کشاورزی ایران	حاضر	
۱۱	خاطره استاد رضایی	مدیرعامل محترم اتحادیه صنایع دستی استان تهران	حاضر	



توضیح: در جداول فوق (ردیف های الف تا هـ)، در صورت حضور نماینده به جای عضو اصلی شورا، موضوع تبصره ۱ ماده ۵ دستورالعمل "تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی"، در ستون "وضعیت حضور"، کلمه "نماینده" درج شده و در ستون بعدی، "نام و نام خانوادگی نماینده" معین گردد.



و- اسامی حاضرین در جلسه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت / سازمان
۱	فرزاد ادراکی	
۲	محسن محسنی	
۳	امیرحسین پسندیده فر	
۴	ماندانا خزانی	
۵	اصغر بازند	
۶	علی مداح دارستانی	
۷	سهراب خدایاری	
۸	موسی درزی	
۹	الهام عبیدی	
۱۰	مهدی بیات	
۱۱	هومن سیاووشان	
۱۲	کامران مهربخش	
۱۳	اکرم زاهدی	
۱۴	محمد اکبرآبادی	
۱۵	مجید شعبانی	
۱۶	سید امیر میرمنصف	
۱۷	واحد رهنمایان	
۱۸	علیرضا محمدی	
۱۹	امیررضا گلستانی	
۲۰	اکبر یزدان جو	
۲۱	محمد رضا ارباب تفتی	

مشروح مذاکرات

۱. اخبار و مسائل روز محیط کسب و کار:

۲. بررسی نظام مسائل و مشکلات مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی:

۲/۱. در ابتدا جناب آقای سعید حسینی، مدیرکل محترم تأمین اجتماعی غرب تهران، موارد ذیل را عنوان کردند:

۲/۱/۱. این اداره کل بالغ بر ۱.۷ میلیون نفر بیمه شده اصلی و بالغ بر ۱.۹ میلیون نفر بیمه شده تبعی و جمعاً بالغ بر ۳.۶ میلیون نفر بیمه شده دارد.

۲/۱/۲. این اداره کل با بالغ بر ۲۰۰ هزار کارگاه در ارتباط است که حدود ۱۲۰ هزار کارگاه فعال هستند که بالغ بر ۸۵ هزار مورد از ایشان در حال ارسال و پرداخت لیست ماهیانه هستند.

۲/۱/۳. این اداره کل حدود ۴۰۰ هزار مستمری بگیر و ۳۷۰ هزار تبعی و جمعاً ۷۷۰ هزار نفر مستمری بگیر و تبعی را پوشش می دهد.

۲/۱/۴. روزانه حدود ۱۷۰ نفر در حوزه این اداره کل به بازنشستگی نائل می شوند.

۲/۱/۵. جمعیت تحت پوشش این اداره کل حدود ۴.۵ میلیون نفر و اداره کل شرق نیز در همین حدود را تحت پوشش دارد و تقریباً حدود ۹ میلیون نفر در حوزه های کارفرمایی، بیمه شده، مستمری بگیر و خانواده های ایشان تحت پوشش این دو اداره کل هستند.

۲/۱/۶. در راستای موضوع اخیر همسان سازی، حدود ۷۰ همت بطور ماهیانه پرداخت مستمری توسط سازمان تأمین اجتماعی اتفاق می افتد و حدود ۲۹ همت نیز در حوزه درمان هزینه می شود که جمعاً ماهیانه بالغ بر ۹۰ همت هزینه های سازمان می باشد که حدود ۱۷ همت این مبلغ بر عهده این دو اداره کل است.

۲/۱/۷. مجموعاً این دو اداره کل حدود ۲۵٪ جمعیت تحت پوشش سازمان و منابع سازمان را تأمین می نمایند.

۲/۲. سپس جناب آقای حسین ملکی، مدیرکل محترم تأمین اجتماعی شرق تهران، گفتند، کلیه تعهدات نظیر حقوق و درمان به روز هستند ولیکن مطالبات با تأخیر وصول می شود که باعث ناپایداری منابع سازمان است. عمده دلایل تأخیر وصول مطالبات عبارتند از:

۲/۲/۱. به روز نبودن پرداخت دولت

۲/۲/۲. اجرای مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی

۲/۲/۳. ارسال لیست بدون وجه

۲/۲/۴. دستمزدهای غیرواقعی

۲.۳. در ادامه جناب آقای سیفی، نماینده محترم کارفرمایان در هیات امنای صندوق سازمان تأمین اجتماعی، گفتند:

۲.۳.۱. یکی از فرآیندهای اثرگذار بر تولید سازمان تأمین اجتماعی است، یکی از عوامل اوضاع نامطلوب صنعت دارو سازمان تأمین اجتماعی است. عملکرد مطلوب این نهاد خدمت رسان، اثرات مطلوبی در محیط کسب و کار خواهد داشت و ضعف عملکردی این سازمان نیز آنرا به مانع تولید بدل خواهد کرد، بنابراین خواهان انعکاس انتظارات و مطالبات در حوزه های اجرا و سیاست گذاری هستیم. باید توجه داشت عدم انعکاس بازخوردهای فعالان اقتصادی، سیاست گذاری سازمان تأمین اجتماعی را دچار اخلال خواهد نمود.

- ۲,۳,۲. صدور مفصاحساب در سازمان تأمین اجتماعی دچار اطاله زمان است. گاهاً بواسطه خطای کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی، پرونده به هیئت‌های حل اختلاف مالیاتی ارجاع می‌گردد و این مسئله به منزله طولانی شدن زمان صدور مفصاحساب به مدت حدود ۳ ماه است.
- ۲,۳,۳. طبق پژوهش‌های صورت گرفته، یکی از موانع فعلی در مسیر تولید، سازمان تأمین اجتماعی است. طبق آمار، این سازمان دومین سازمان در کشور از منظر موانع تولید است.
- ۲,۳,۴. سازمان تأمین اجتماعی با هدف تأمین رفاه کارگران و کارفرمایان تأسیس شد و در زمانیکه مازاد درآمد داشت، تولنایی سرمایه‌گذاری در شستا را داشت ولیکن در سیاست‌گذاری‌های سرمایه‌گذاری دولتی، شستا تاکنون بازگشت خاصی نداشته است. در دوره گذشته صرفاً ۳٪ داده است.
- ۲,۳,۵. در نتیجه این اتفاقات، در حال حاضر سازمان دچار ناترازی و برای پرداخت ماهیانه حدود ۱۰۰ همت، دچار چالش است و بنگاه‌های اقتصادی مقصر این مسئله نیستند. به‌عنوان نمونه در حوزه ناترازی برق، تلفات انرژی در سایر کشورها حدود ۴٪ است، باید توجه داشت که مخصوصاً در شرایط جنگ نابرابر اقتصادی فعلی، نایستی بنگاه‌های اقتصادی پاسخگوی اختلاف عدم مدیریت باشند.
- ۲,۳,۶. کلیه مسائل در صورتیکه مطالبه‌گری صحیح اتفاق بیافتد قابل حل است.
- ۲,۳,۷. ضمن اشاره به تجربیات کشور یوگوسلاوی، علت عملکرد مطلوب در حوزه‌های نظامی، نانو و دانش‌بنیان و عملکردهای نامطلوب در فرآیندهای سازمانی را مورد پرسش قرار دادند.
- ۲,۳,۸. عدم تحرک سازمان تأمین اجتماعی به سمت هوشمندسازی و جاری سازی اقتصاد دیجیتال، نتایج نامطلوبی بدنبال خواهد داشت. در صورت عملکرد صحیح حوزه سرمایه‌گذاری، توانایی تأمین مالی را خواهد داشت، در غیراینصورت، بواسطه ناترازی منابع برای پرداخت هزینه‌های مستمری‌بگیران، ناگزیر به گسترش غیرمنطقی دامنه شمول حق بیمه خواهد بود.
- ۲,۳,۹. حدود ۵۷٪ بازنشستگی دو سال گذشته مربوط به سخت و زیان‌آور بوده است.
- ۲,۳,۱۰. در شرایط جاری، فعالان حوزه دیجیتال نظیر کسانی که در شبکه‌های مجازی مشغول به فعالیت هستند، برطبق چه قراردادی فعالیت می‌نمایند. طبق ماده (۱۳۱) قانون کار، شخص باید رؤیت شود و با همین توضیح قانون کار حاکم بر حوزه دیجیتال مورد پرسش است.
- ۲,۳,۱۱. شایان توجه است که ۲۳٪ سازمان تأمین اجتماعی متعلق به کارفرمایان است.
- ۲,۴. سپس سرکار خانم صغرا علی آبادی، مشاور محترم تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، به ظرفیت‌های اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان تهران پرداخته و خواهان انعکاس موضوعات و مطالب به این شورا شدند.
- ۲,۵. جناب آقای جوهرقلی، رئیس محترم شعبه سازمان تأمین اجتماعی، گفتند، گلابه‌های مطروحه ناشی از قانون تأمین اجتماعی است. سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان عمومی غیردولتی است که هیچگونه نقشی در سیاست‌گذاری‌های مالی-پولی ندارد و در نتیجه خودش نیز به عنوان معلول این سیاست‌گذاری‌ها عمل می‌نماید.
- ۲,۶. در ادامه تعدادی از فعالان اقتصادی حاضر در این نشست، موضوعات ذیل را تشریح نمودند:
- ۲,۶,۱. یکی از مسائل، قطعی برق است. در این خصوص در طول هفته دو روز کاملاً دچار قطعی برق هستیم و در سایر روزها نیز بعد از ساعت ۵ بعدازظهر دچار این مسئله می‌شویم. در مواردیکه دیزل ژنراتور نیز خریداری شده، تأمین سوخت (گازوئیل) چالش‌برانگیز شده است بنحویکه گازوئیل با قیمت ۱۸ هزار تومان به ازای هر لیتر خریداری می‌گردد.

۲،۶،۲. برخی موضوعات ناشی از قوانین و مقررات جدید سازمان تأمین اجتماعی است که می‌بایست مشاوره‌ها و آموزش‌های لازم ارائه گردد. به‌عنوان نمونه چگونگی ثبت اسناد به منظور جلوگیری از شمولیت جرایم.

۲،۶،۳. بزرگترین چالش در حوه تأمین اجتماعی، موضوع بازرسی‌های این سازمان است. در فرآیند رسیدگی‌ها و بازرسی دفاتر قانونی، عدم وحدت رویه وجود دارد. به موجب قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور، بازرسی‌ها تحت تأثیر قرار می‌گیرند، سپس بخشنامه دیگری صادر می‌شود که این قانون را نقض می‌کند. بخشنامه ۱۰/۲۹ نیز مزید بر علت شده و منبعاً کد کارگاهی را نیز نمی‌پذیرد و ضمن حذف کاربرد شماره (۳) فقط در مواردیکه ردیف پیمان اخذ شده باشد، در کاربرد (۳) درج و غیرمشمول می‌گردد که بسیار چالش برانگیز است.

۲،۶،۳،۱. سرکار خانم صفرا علی آبادی، مشاور محترم تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، ضمن نقد رویه جاری سازمان تأمین اجتماعی در برخورد با کارفرمایان و مطالبه کد کارگاهی پیمانکاران ایشان، بخشنامه ۱۴۰۲/۱۲/۱۳ درخصوص طبقه‌بندی فاکتورها و بسته پیشنهادی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، پاسخ دادند:

۲،۶،۳،۱،۱. کلیات بسته پیشنهادی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران در شورای مقررات‌زدایی سازمان تأمین اجتماعی مطرح و مورد موافقت قرار گرفته است.

۲،۶،۳،۱،۲. بطور کلی لزوم ارائه کد کارگاهی محل پرسش است. باید توجه داشت، طبق قانون خرید و فروش فارغ از وجود یا فقدان کد کارگاهی معاف است، مگر اینکه خدماتی تعریف و تفکیک شده باشد که حق بیمه بخش خدماتی نیز می‌بایست طبق مقررات مطالبه گردد.

۲،۶،۳،۱،۳. کاربرد شماره (۳) صرفاً راجع به آندسته از قراردادهای پیمانکاری موضوع ماده (۳۸) است که کارفرما تکالیف قانونی مربوطه را ایفا کرده است.

۲،۶،۳،۱،۴. بیشترین مسئله در این زمینه، در زمان خرید و فروش کالا اتفاق می‌افتد و در مورد خدمات نیز مسمول بند (۱۴) بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران و ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی می‌شود.

۲،۶،۳،۲. در پاسخ، جناب آقای جوهرقلی، رئیس محترم شعبه سازمان تأمین اجتماعی، بیان کردند:

۲،۶،۳،۲،۱. فاکتورهای مربوط به مبالغ بالا مطمئناً بدون قرارداد نیستند. قطعاً کارفرمایان به منشور حصول اطمینان از مواردی نظیر امکان طرح دعاوی حقوقی، گارانتی و خدمات پس از فروش، قرارداد منعقد می‌کنند ولی در برابر حسابرس صرفاً فاکتور ارائه می‌نمایند.

۲،۶،۳،۲،۲. همچنین در مورد کاربرد شماره (۳) گاهاً واگذارندگان کار پرداخت حق بیمه را تقبل می‌کنند ولیکن در زمان حسابرسی تأمین اجتماعی از این کاربرد جهت تحمیل هزینه به پیمانکار استفاده می‌نمایند.

۲،۶،۳،۳. سرکار خانم صفرا علی آبادی، مشاور محترم تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، پاسخ دادند:

۲،۶،۳،۳،۱. پیشتر فاکتورها مشمول نمی‌شدند. البته برخی افراد موضوع تراز مطلوب درآمد و هزینه سازمان را دلیل این اقدام تلقی می‌کردند ولیکن به لحاظ قانونی طبق ماده (۴۷) موضوع بازرسی و نه حسابرسی مطرح است. باید توجه داشت اصل بر براءت است و نمی‌توان کلیه این فاکتورها را مستند به قرارداد کتمان شده تلقی نمود و این تردیدها مشابه تهمت می‌باشد.

۲،۶،۳،۳،۲. شایان ذکر است، علیرغم تغییرات بسیار زیاد کسب‌وکارها، سیستم عملیاتی سازمان بسیار سنتی است.

۲،۶،۳،۳،۳. سازمان در زمان بازرسی دفاتر قانونی اقدام به راستی‌آزمایی نموده و مکلف است از هزینه‌هایی که عنصر دستمزد در آن مستتر است، حق بیمه دریافت نماید، بنابراین تمامی هزینه‌ها و فاکتورها مشمول نمی‌شوند. بازرسان در زمان مراجعه به دفاتر شرکت‌ها

صورت‌های مالی، گزارشات فصلی (سامانه مؤدیان فعلی) و اظهارنامه‌های مالیاتی را برای راستی‌آزمایی مطالبه می‌کنند و قطعاً استخراج کتمان قراردادهای از طریق این اسناد ممکن است.

۲،۶،۳،۳،۴. سازمان امور مالیاتی حسابرسی می‌نماید ولیکن سازمان تأمین اجتماعی حق حسابرسی ندارد و بازرسی می‌کند. بازرسی نمی‌تواند براساس حدس و گمان، گزارش ارائه کند و می‌بایست هرآنچه مشاهده می‌کند گزارش نماید.

۲،۶،۳،۳،۵. نمی‌توان ایفای تکالیف کارفرمایان را منوط به ارائه کد کارگاهی پیمانکاران ایشان نمود و باید توجه داشت در این خصوص ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی مطرح می‌باشد. با توجه به دسترسی‌های سازمان تأمین اجتماعی به سامانه‌هایی نظیر ثبت شرکت‌ها، کلیه موارد قابل ردیابی است. واگذاری مسئولیت بازرسی به کارفرما و مطالبه معرفی صادرکننده فاکتور چرخه معیوبی است که پیشتر سابقه نداشت.

۲،۶،۳،۳،۶. بهتر است نرخ تعدیل آرای هیئت‌های بدوی مورد بررسی قرار گیرد. در برخی موارد مشکلاتی در حوزه ابلاغ نیز مشاهده می‌شود. بهتر است حقوق متقاضیان بیشتر مورد ملاحظه قرار گیرد.

۲،۶،۳،۳،۷. علت تصویب بند (ت) ماده (۲۷) قانون برنامه پنجساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران موضوع انتزاع هیأت‌های حل اختلاف مالیاتی و هیأت‌های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی، فرصتی جهت تأمل می‌باشد. باید توجه داشت که ترکیب هیأت‌ها عادلانه نیست.

۲،۶،۳،۳،۸. همانطور که بیان شد، سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است. بودجه این سازمان از منابعی تأمین می‌گردد که شایان ذکر است:

۲،۶،۳،۳،۸،۱. بند (الف) ماده (۲۸) که عمده بار مالی سازمان را می‌بایست تقبل می‌کرد، محقق نشد.

۲،۶،۳،۳،۸،۲. تمامی فشار مالی سازمان به بند (ب) معطوف شده که مربوط به حق بیمه است. بنابراین کارفرمایان تأمین‌کنندگان اصلی منابع مالی سازمان هستند و باید شأن و حرمت و جایگاه و حقوق‌شان باید رعایت و حفظ و حراست شود.

۲،۶،۴. یکی دیگر از مسائل در حوزه تأمین اجتماعی عدم برخورد صحیح ساختار سازمانی تأمین اجتماعی با کارفرمایان است. باید توجه داشت، برقراری فضای ارتباط سازنده کارفرما با کارکنان سازمان جهت انتقال مسائل بسیار مفید خواهد بود.

۲،۶،۵. حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی در مقاطع بحرانی برای کارفرمایان مشخص نیست. باید توجه داشت، کارفرمایان در برخی بازه‌های زمانی ممکن است امکان ایفای تکالیف را نداشته باشند و این پرسش مطرح است که سازمان چه کمکی در این مواقع می‌تواند انجام دهد؟

۲،۶،۶. در شرایط فعلی برخی اشخاص هیچگونه مسئولیتی را نمی‌پذیرند و به تکالیف خود عمل نمی‌کنند که هیچ توجهی به آنها نمی‌شود و هزینه‌های مربوطه به کارفرمایان شناسنامه‌دار تحمیل می‌شود.

۲،۶،۷. کارفرمایان در اغلب موارد بدنبال ایفای تکالیف قانونی خود هستند ولیکن سازمان در بسیاری از مواقع مخصوصاً در مورد موضوعات درمانی، وظایف سازمان را عمل نمی‌کند و کارفرمایان را ناگزیر به استفاده از بیمه تکمیلی می‌شود که طبیعتاً هزینه‌های فعالان اقتصادی را افزایش می‌دهد. مضافاً عدم آسودگی کارگران بالتبع بنگاه‌های اقتصادی را با مشکل مواجه می‌نماید.

۲،۶،۸. چالش بعدی موضوع عدم امکان اخذ تسهیلات ارزی و ریالی می‌باشد و سیاست بانک‌ها انقباضی شده است. باید توجه داشت که در حال حاضر حد اعتباری چند صد میلیارد تومانی وجود دارد ولیکن امکان استفاده از تسهیلات فراهم نیست. با این شرایط تخصیص و تأمین ارز نیز ممکن نیست.



۲،۶،۹. در حوزه مالیات، به محض افزوده شدن ماشین آلات و تجهیزات، افزایش مالیات به موجب توسعه مورد مطالبه سازمان امور مالیاتی خواهد بود.

۲،۶،۱۰. در زمان رونق بازار، مأمورین نهادهای مختلف نظیر تعزیرات حکومتی و شهرداری ضمن تشدید بازرسی ها، جرایم و مجازات هایی را برای فعالان اقتصادی منظور می نمایند ولیکن در زمان رکود بازار هیچکس جویای چگونگی نگاهداشت منابع انسانی و مترصد حمایت از تولید نیست.

۲،۶،۱۱. در شرایط جاری کشور، تأمین مواد اولیه بواسطه کمبودها، بسیار چالش برانگیز شده است.

۲،۶،۱۲. یکی از مسائل مهم، کمبود نیروی انسانی است.

مصوبات استانی					
ردیف	عنوان دستور جلسه	تعداد مصوبات	تصمیم / تصمیمات	مرجع هماهنگ کننده	مهلت انجام
۱	بررسی نظام مسائل و مشکلات مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی	۱	مقرر گردید، مسائل و مشکلات مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی، به دبیرخانه شورا منعکس گردد.	کلیه کارفرمایان	
۲		۲	مقرر گردید، موضوعات منعکس شده از طریق برگزاری نشست ها و مکاتبه با مراجع ذیربط پیگیری گردد.	دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان تهران	

مصوبات ملی و فراگیر					
ردیف	عنوان دستور جلسه	تعداد مصوبات	تصمیم / تصمیمات	مرجع هماهنگ کننده	مهلت انجام
۱	بررسی نظام مسائل و مشکلات مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی	۱	مقرر گردید، مسائل و مشکلات مرتبط با سازمان تأمین اجتماعی، به دبیرخانه شورا منعکس گردد.	کلیه کارفرمایان	
۲		۲	مقرر گردید، موضوعات منعکس شده از طریق برگزاری نشست ها و مکاتبه با مراجع ذیربط پیگیری گردد.	دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان تهران	